



แผนพัฒนาบุคลากร
ปีการศึกษา 2568

โรงเรียนบ้านดอนใหญ่ (สีราชวรพัฒนา)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ศรีสะเกษ

เขต 1

กระทรวงศึกษาธิการ

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาบุคลากร
ลักษณะโครงการ	() โครงการใหม่ (√) โครงการต่อเนื่อง
งานที่รับผิดชอบ	งานบริหารบุคคล
สนองยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ข้อที่ 3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
สนองประเด็นกลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้และบริหารจัดการ
สนองมาตรฐานที่ มาตรฐานที่ 2	กระบวนการบริหารและการจัดการ
	2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวทักษพร แก้วอุดร
ระยะเวลาดำเนินการ	พฤษภาคม พ.ศ. 2568 ถึง เดือน มีนาคม พ.ศ. 2569

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงเรียนมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และเพียงพอ มีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ บุคลากรสามารถเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน เตรียมสถานศึกษา และบุคลากรเพื่อก้าวไปสู่การเป็นครูมืออาชีพในระดับสากล ซึ่งครูเป็นกำลังสำคัญที่นำโรงเรียนไปสู่เป้าหมายนั้น จึงต้องมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรไม่ว่าจะเป็นการจัดให้มีการประชุม ฝึกอบรม สัมมนา และการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานการเรียนการสอนและงานที่รับผิดชอบและการให้ประสบการณ์ตรง นอกจากจะทำให้ได้รับรู้และเรียนรู้ในเรื่องการจัดการและการให้บริการแล้วยังช่วยสร้างความกลมเกลียวในหมู่คณะและแรงบันดาลใจที่จะพัฒนาปรับปรุงงานของตนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การได้รับการอบรม และการได้ไปศึกษาดูงานจะเป็นการเปิดโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน และเพื่อการปฏิบัติงานของฝ่ายงานบริหารบุคคลมีประสิทธิภาพ ดังนั้นทางโรงเรียนจึงจัดทำโครงการจัดหาและพัฒนาบุคลากรขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้จากการอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน และสามารถพัฒนาคุณภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70
- 2.2. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับการส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจ
- 2.3. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของงานบริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

- 3.1.1 บุคลากรของโรงเรียนร้อยละ 80 ที่ได้รับการอบรมพัฒนาให้มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานอย่างน้อย 20 ชั่วโมง/สัปดาห์
- 3.1.2 บุคลากรของโรงเรียนร้อยละ 80 ได้รับการส่งเสริมสวัสดิการและมีขวัญกำลังใจที่ดี
- 3.1.3 บุคลากรในโรงเรียนมีระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานกลุ่มบริหารงานบุคคลโดยภาพรวมอยู่ในระดับดี

3.2 เชิงคุณภาพ

3.2.1 การจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.2 บุคลากรสามารถพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

3.2.3 บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ ส่งผลให้งานมีประสิทธิภาพ และทำให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น

3.2.4 บุคลากรในโรงเรียนมีระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานกลุ่มบริหารงานบุคคลโดยภาพอยู่ในระดับดี

3.2.5 ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2.6 การจัดการศึกษาของโรงเรียนมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

4. เป้าหมาย

4.1 นักเรียนโรงเรียนบ้านดอนใหญ่(สิราษฎร์วัฒนา) จำนวน 229 คน

4.2 ครู และ บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านดอนใหญ่(สิราษฎร์วัฒนา) จำนวน 21 คน

5. กิจกรรมและการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 อบรมพัฒนาบุคลากร และศึกษาดูงาน

ที่	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	การวางแผน (PLAN) 1.1 ประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ 1.2 เขียนโครงการ 1.3 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	พฤษภาคม 68	นางสาวทักษพร แก้วอุดร
2	การปฏิบัติงาน (DO) - ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรม - จัดอบรมพัฒนาบุคลากร - จัดศึกษาดูงาน	พฤษภาคม 68-มีนาคม 69	นางสาวทักษพร แก้วอุดร
3	การตรวจสอบ (CHECK) กำกับติดตามการจัดกิจกรรม	มีนาคม 69	นางสาวทักษพร แก้วอุดร
4	การประเมินผล (ACTION) ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	มีนาคม 69	นางสาวทักษพร แก้วอุดร

กิจกรรมที่ 2 สร้างขวัญกำลังใจ

ที่	กิจกรรม/การดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1	การวางแผน (PLAN) 1.1 ประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ 1.2 เขียนโครงการ 1.3 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	พฤษภาคม 68	นางสาวทักษพร แก้วอุดร
2	การปฏิบัติงาน (DO) - คัดเลือกครูดีเด่น งานเลี้ยงรับ ส่งครูย้าย - วันขึ้นปีใหม่ งานฌาปนกิจ ฯลฯ - จัดศึกษาดูงาน	พฤษภาคม 68-มีนาคม 69	นางสาวทักษพร แก้วอุดร
3	การตรวจสอบ (CHECK) กำกับติดตามการจัดกิจกรรม	มีนาคม 69	นางสาวทักษพร แก้วอุดร
4	การประเมินผล (ACTION) ประเมินผลการดำเนินกิจกรรม	มีนาคม 69	นางสาวทักษพร แก้วอุดร

6. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านดวนใหญ่(สิราษฎร์วัฒนา)

7. รายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

จำนวน 8,000 บาท

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ(บาท)				เงินนอก งบประมาณ	รวม	แหล่ง งบประมาณ
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม			
1.	กิจกรรม อบรม พัฒนา และศึกษาดูงาน	-	4,000	-	-	-	4,000	-
2.	กิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจ	-	4,000	-	-	-	4,000	-
	รวม						8,000	-

8. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1. จัดหาจัดจ้างบุคลากรให้มีจำนวน เพียงพอ อำนวยความสะดวกต่อการ จัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
2. บุคลากรได้รับความรู้จากการอบรม/ สัมมนา/ศึกษาดูงาน และสามารถพัฒนา คุณภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีผลการประเมินตั้งแต่ ระดับดีขึ้นไป ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ